



2. พยาบาลดีเด่นระดับผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติการ สาขาการบริการพยาบาล
3. ทีมปฏิบัติการพยาบาลดีเด่น สาขาการบริการพยาบาล
4. พยาบาลดีเด่นด้านการวิจัย / นวัตกรรม

### การดำเนินการ

1. การกำหนดสาขาพยาบาลดีเด่น เป็น 4 ประเภท คือ
  - 1.1 พยาบาลดีเด่น ระดับผู้บริหารมี 2 ประเภท คือ
    - 1.1.1 ผู้บริหารสาขาการศึกษาพยาบาล หมายถึง พยาบาลผู้รับผิดชอบหรือทำหน้าที่บริหารการศึกษาพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลในระดับผู้บริหาร ได้แก่ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์, ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล, รองคณบดี, หัวหน้าภาควิชา หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า
    - 1.1.2 ผู้บริหารสาขาการบริการพยาบาล หมายถึง ผู้รับผิดชอบ หรือทำหน้าที่บริการการบริการพยาบาลหรือการผดุงครรภ์ที่ให้โดยตรงแก่ผู้ป่วยหรือผู้รับบริการ ในสถานบริการสาธารณสุข หรือในชุมชนทุกระดับ ทั้งภาครัฐและเอกชน ได้แก่ รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล/หัวหน้าพยาบาล, หัวหน้างาน, หัวหน้าหอผู้ป่วย, หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ, ฝ่ายควบคุมและป้องกันโรคหรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ทั้งนี้ ผู้บริหารให้หมายรวมถึงผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งตามวาระ ดำรงตำแหน่งทั้งในปัจจุบันและหมดวาระการดำรงตำแหน่งแล้ว แต่ยังไม่เกิน 1 ปี นับถึงวันที่ 30 กันยายน (วาระการดำรงตำแหน่งในช่วง 1 ปีงบประมาณของปีที่เสนอ)
  - 1.2 กำหนดพยาบาลดีเด่น ระดับผู้ปฏิบัติการมี 2 ประเภท คือ
    - 1.2.1 ผู้ปฏิบัติการสาขาการศึกษาพยาบาล หมายถึง ผู้รับผิดชอบหรือทำหน้าที่สอนในสถาบันการศึกษาพยาบาล ในระดับอาจารย์ผู้สอนประจำภาควิชาต่าง ๆ ที่ปฏิบัติหน้าที่โดยตรงกับนักศึกษาพยาบาล
    - 1.2.2 ผู้ปฏิบัติสาขาการบริการพยาบาล หมายถึง ผู้รับผิดชอบหรือทำหน้าที่ให้บริการแก่ผู้ใช้บริการผู้ป่วยหรือการผดุงครรภ์ที่ให้โดยตรงแก่ผู้ป่วย ในสถานบริการสาธารณสุข หรือในชุมชน ทุกระดับ ทั้งภาครัฐและเอกชน ได้แก่ พยาบาลวิชาชีพ, พยาบาลเทคนิค
  - 1.3 กำหนดทีมปฏิบัติการพยาบาลดีเด่น หมายถึง ทีมปฏิบัติการพยาบาลที่ให้บริการแก่ผู้ใช้บริการในสถานบริการสาธารณสุข ทั้งในระดับปฐมภูมิ / ทติภูมิ / ตติภูมิ ซึ่งมีพยาบาลวิชาชีพเป็นหัวหน้าทีม
  - 1.4 กำหนดพยาบาลดีเด่นด้านการวิจัย / นวัตกรรม หมายถึง ผู้ทำการศึกษาวิจัย/นวัตกรรม เกี่ยวกับการบริการหรือการผดุงครรภ์ที่ให้แก่ผู้ป่วย ในสถานบริการสาธารณสุข หรือในชุมชน ทุกระดับทั้งภาครัฐและเอกชน ได้แก่ พยาบาลวิชาชีพ, พยาบาลเทคนิค (นวัตกรรม หมายถึง สิ่งประดิษฐ์ กลไก วิธีการ กระบวนการ หรือลักษณะกิจกรรมที่ไม่เคยมีผู้ใดทำมาก่อน ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาการดูแลสุขภาพชุมชนที่มีหัวใจความเป็นมนุษย์ และปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมขององค์กร ภาคี กลุ่มคนที่เกี่ยวข้อง ที่ช่วยแก้ปัญหา ประเด็นสุขภาพ ให้การบริการง่าย สะดวกขึ้น ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ)
2. รางวัล ทั้งหมด 30 รางวัลเป็นโล่เกียรติคุณของสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย สาขาภาคใต้
  - 2.1 กลุ่มที่ 1 พยาบาลที่ปฏิบัติงานใน 14 จังหวัดภาคใต้ ยกเว้น 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้และ 4 อำเภอในจังหวัดสงขลา (อ.เทพา, อ.จะนะ, อ.สะบ้าย้อย และ อ.นาทวี) มี 15 รางวัล ดังนี้

2.1.1	พยาบาลดีเด่นสาขาการศึกษาพยาบาล ระดับผู้บริหาร 1 รางวัล ระดับผู้ปฏิบัติ (อาจารย์พยาบาล) 1 รางวัล	2 รางวัล
2.1.2	พยาบาลดีเด่น สาขาบริการพยาบาล ระดับปฐมภูมิ - ระดับผู้บริหาร 1 รางวัล - ระดับผู้ปฏิบัติการ 1 รางวัล ระดับทุติยภูมิ - ระดับผู้บริหาร 1 รางวัล - ระดับผู้ปฏิบัติการ 1 รางวัล ระดับตติยภูมิ - ระดับผู้บริหาร 1 รางวัล - ระดับผู้ปฏิบัติการ 1 รางวัล	6 รางวัล
2.1.3	ทีมปฏิบัติการพยาบาลดีเด่น - ระดับปฐมภูมิ 1 รางวัล - ระดับทุติยภูมิ 1 รางวัล - ระดับตติยภูมิ 1 รางวัล	3 รางวัล
2.1.4	พยาบาลดีเด่นด้านการวิจัย / นวัตกรรม พยาบาลดีเด่น สาขาการศึกษาพยาบาล 1 รางวัล พยาบาลดีเด่น สาขาบริการพยาบาล 3 รางวัล - ระดับปฐมภูมิ 1 รางวัล - ระดับทุติยภูมิ 1 รางวัล - ระดับตติยภูมิ 1 รางวัล	4 รางวัล

2.2 กลุ่มที่ 2 พยาบาลที่ปฏิบัติงานใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ 4 อำเภอในจังหวัดสงขลา (อ.เทพา, อ.จะนะ, อ.สะบ้าย้อย และ อ.นาทวี) มี 15 รางวัล ดังนี้

2.2.1	พยาบาลดีเด่นการศึกษาพยาบาล ระดับผู้บริหาร 1 รางวัล ระดับผู้ปฏิบัติ (อาจารย์พยาบาล) 1 รางวัล	2 รางวัล
2.2.2	พยาบาลดีเด่น สาขาบริการพยาบาล ระดับปฐมภูมิ - ระดับผู้บริหาร 1 รางวัล - ระดับผู้ปฏิบัติการ 1 รางวัล ระดับทุติยภูมิ - ระดับผู้บริหาร 1 รางวัล - ระดับผู้ปฏิบัติการ 1 รางวัล	6 รางวัล

## ระดับตติยภูมิ

- ระดับผู้บริหาร 1 รางวัล
- ระดับผู้ปฏิบัติการ 1 รางวัล

## 2.2.3 ทีมปฏิบัติการพยาบาลดีเด่น 3 รางวัล

- ระดับปฐมภูมิ 1 รางวัล
- ระดับทุติยภูมิ 1 รางวัล
- ระดับตติยภูมิ 1 รางวัล

## 2.2.4 พยาบาลดีเด่นด้านการวิจัย / นวัตกรรม 4 รางวัล

- พยาบาลดีเด่น สาขาศึกษาพยาบาล 1 รางวัล
- พยาบาลดีเด่น สาขาบริการพยาบาล 3 รางวัล
- ระดับปฐมภูมิ 1 รางวัล
  - ระดับทุติยภูมิ 1 รางวัล
  - ระดับตติยภูมิ 1 รางวัล

## 3. พิจารณาผู้สมควรเป็นพยาบาลดีเด่น โดยพิจารณา

3.1 ให้คณะกรรมการฝ่ายพัฒนาวิชาชีพและคณะกรรมการฝ่ายวิชาการ เป็นคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกพยาบาลดีเด่นประจำปี 2553 เพื่อดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพยาบาลดีเด่นตามแบบฟอร์มที่กำหนด

3.2 ให้คณะกรรมการฝ่ายพัฒนาวิชาชีพและคณะกรรมการฝ่ายวิชาการ ส่งรายชื่อที่ได้รับคัดเลือกแล้ว พร้อมหลักฐานเสนอต่อนายกสมาคมพยาบาลฯ เพื่อดำเนินการต่อไป

4. จัดเตรียมโล่ประกาศเกียรติคุณ
5. ประสานงานการแจกโล่ประกาศเกียรติคุณ

**คุณสมบัติของผู้สมควรได้รับการพิจารณาเป็นพยาบาลดีเด่น**

ผู้สมควรได้รับการพิจารณาเป็นพยาบาลดีเด่น มีคุณสมบัติดังนี้

**1. คุณสมบัติทั่วไป**

1.1 เป็นสมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ และสภาการพยาบาลมาแล้ว **ไม่น้อยกว่า 2 ปี** มีบัตรสมาชิกและใบอนุญาตประกอบวิชาชีพที่ยังไม่หมดอายุ

1.2 มีสัญชาติไทย เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย และเป็นผู้มีศีลธรรมอันดี

1.3 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือสั่งให้ออกจากราชการหรือเคยถูกลงโทษเพราะการกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายอื่น

1.4 ไม่เคยเป็นผู้ถูกสั่งพัก เพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

1.5 ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว และไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย

1.6 ให้การสนับสนุนร่วมมือในกิจกรรมขององค์กรวิชาชีพอย่างสม่ำเสมอ

## 2. คุณสมบัติตามเกณฑ์ในแบบประเมินที่เกี่ยวข้อง คือ

- 2.1 แบบประเมินผู้สมควรเป็นพยาบาลดีเด่นระดับผู้บริหาร / ผู้ปฏิบัติการสาขา  
การบริการพยาบาลระดับปฐมภูมิ/ทุติยภูมิ/ตติยภูมิ
- 2.2 แบบประเมินผู้สมควรเป็นพยาบาลดีเด่นระดับผู้บริหาร / ผู้ปฏิบัติการสาขา  
การศึกษพยาบาลระดับปฐมภูมิ/ทุติยภูมิ/ตติยภูมิ
- 2.3 แบบประเมินทีมปฏิบัติการพยาบาลดีเด่น
- 2.4 แบบประเมินพยาบาลดีเด่นด้านการวิจัย/นวัตกรรม

### ผู้มีสิทธิเสนอชื่อพยาบาลดีเด่น/ผู้มีสิทธิรับการเสนอชื่อเป็นพยาบาลดีเด่น

1. ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ได้แก่ องค์กรหรือหน่วยงานที่มีสมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย ฯ และ  
สภาการพยาบาล (ที่มีบัตรสมาชิกที่ยังไม่หมดอายุ) จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน
2. ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ได้แก่ กลุ่มพยาบาลที่เป็นสมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ จำนวนไม่น้อย  
กว่า 10 คนขึ้นไป
3. ผู้มีสิทธิรับการเสนอชื่อ ได้แก่ สมาชิกสมาคมพยาบาล ฯ ที่มีคุณสมบัติ ยกเว้นผู้ที่ เป็นกรรมการสรรหา  
และคัดเลือกพยาบาลดีเด่นในเขตภาคใด ไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเพื่อพิจารณาเป็นพยาบาลดีเด่น
4. ผู้มีสิทธิเสนอชื่อต้องได้รับการรับรองจากผู้ร่วมทีมว่าเป็นผู้ดำเนินการเพื่อให้เกิดงานวิจัย / นวัตกรรมจริง

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. พยาบาลในเขต 14 จังหวัดภาคใต้ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติการพยาบาล
2. เกียรติยศชื่อเสียงและคุณงามความดีของบุคลากรในวิชาชีพพยาบาลได้รับการเผยแพร่สู่สังคม วิชาชีพ,  
วิชาชีพอื่นและสังคมทั่วไป

12 มิถุนายน 2553	ประชุมพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
21 กรกฎาคม 2553	ส่งรายชื่อการพิจารณาพร้อมหลักฐาน เสนอต่อนายกสมาคมฯ
28 กรกฎาคม 2553	พิจารณา / รับรองพยาบาลดีเด่น โดย คณะกรรมการอำนวยการฯ ประกาศ / ประชาสัมพันธ์ พยาบาลดีเด่น
26 สิงหาคม 2553	แจกโล่ประกาศเกียรติคุณ

**หมายเหตุ** วัน เวลา อาจมีการปรับเปลี่ยน ซึ่งจะแจ้งให้ทราบเป็นระยะๆ

สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคใต้  
แบบเสนอทีมปฏิบัติการพยาบาลดีเด่น  
ระดับ :  ปฐมภูมิ  ทุติยภูมิ  ตติยภูมิ

ชื่อทีม.....

1. หัวหน้าทีม
2. ผู้ร่วมทีม

รายละเอียดของโครงการที่ทีมปฏิบัติ (โดยสังเขป)

1. ชื่อโครงการ
2. วัตถุประสงค์
3. กิจกรรม
4. ระยะเวลา
5. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการและผลที่สัมฤทธิ์ที่เกิดกับผู้รับบริการ
6. การเขียนและนำเสนอรายงานผลโครงการ (ตีพิมพ์เผยแพร่ หรือนำเสนอต่อที่ประชุม)

การวิเคราะห์สถานการณ์ของทีม (จุดเด่น-จุดอ่อน)

1. ภาวะผู้นำ-ผู้ตาม
2. บรรยากาศของทีม
3. กิจกรรมของทีม
4. ปัญหาที่เกิดในทีม –การแก้ไข
5. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของทีม
6. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อทีมทำงาน จากบุคคลภายนอกทีม และ/หรือผู้รับบริการจากโครงการ

รายละเอียดประกอบ (ถ้ามี)

ลงนามทีม (หัวหน้าโครงการและผู้ร่วมงานทุกคน)

หมายเหตุ ถ้ามีรายละเอียดของแต่ละหัวข้อ โปรดแนบเอกสารได้ตามความเหมาะสม

**สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคใต้**  
**แบบประเมินทีมปฏิบัติการพยาบาลดีเด่น**  
**ระดับ :  ปฐมภูมิ  ทุติยภูมิ  ตติยภูมิ**

ชื่อทีม.....สถานที่.....

ชื่อโครงการ.....

ชื่อหัวหน้าทีม.....เลขที่สมาชิกสมาคมพยาบาลฯ .....

**คำชี้แจง** โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับข้อความที่ต้องการ

5 = ดีมาก, 4=ดี, 3 = ดีพอใช้, 2 = พอใช้ คะแนนเต็ม 50 คะแนน

เกณฑ์การประเมิน	5	4	3	2	หมายเหตุ
1. วัตถุประสงค์ของทีมชัดเจน					
2. ระยะเวลาดำเนินงานเหมาะสม					
3. สมาชิกผู้เข้าร่วมทีมเหมาะสม					
4. มีการปฏิบัติในรูปของสหวิชาการหรือสหวิชาชีพ					
5. มีคุณสมบัติของการทำงานเป็นทีม					
6. มีความยั่งยืน และนำสู่การปฏิบัติได้					
7. ผลสัมฤทธิ์ของทีมชัดเจน มีรูปธรรม					
8. ผลสัมฤทธิ์เป็นประโยชน์ต่อกลุ่มเป้าหมาย					
9. มีการเผยแพร่สู่สังคม					
10. ผลการปฏิบัติมีผลดีต่อวิชาชีพ					
คะแนนเต็ม					50 คะแนน
ได้คะแนน					.....คะแนน
คิดเป็นร้อยละ					.....%

**สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคใต้**  
**แบบเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาเป็นพยาบาลดีเด่น**  
**ประจำปี .....**  
**สาขา.....**  
**ระดับ :  ปฐมภูมิ  ทุติยภูมิ  ตติยภูมิ**

1. ชื่อ.....ชื่อสกุล.....ชื่อสกุลเดิม.....  
วัน เดือน ปีเกิด.....เชื้อชาติ.....สัญชาติ.....ศาสนา.....
2. เป็นสมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ ตั้งแต่.....  
บัตรสมาชิกเลขที่.....วันออกบัตร.....วันหมดอายุ.....
3. เป็นสมาชิกสภาการพยาบาล ตั้งแต่.....  
บัตรสมาชิกเลขที่.....วันออกบัตร.....วันหมดอายุ.....
4. ที่อยู่ปัจจุบัน.....  
.....
5. หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้.....
6. การศึกษาและสถาบันที่สำเร็จ.....  

<u>วุฒิการศึกษา</u>	<u>สถาบัน</u>	<u>ปีที่สำเร็จ</u>
ประกาศนียบัตร.....	.....	.....
อนุปริญญา.....	.....	.....
ปริญญาตรี.....	.....	.....
ปริญญาโท.....	.....	.....
ปริญญาเอก.....	.....	.....
7. เกียรติประวัติการปฏิบัติงาน (เช่น รางวัล วุฒิบัตรชมเชยที่ได้รับ ฯลฯ)  
.....  
.....  
.....  
.....
8. ประวัติการทำงาน

<u>ตำแหน่ง</u>	<u>สถานที่</u>	<u>ระยะเวลา</u>
8.1.....	.....	.....
8.2.....	.....	.....
8.3.....	.....	.....

- 9. ปัจจุบันปฏิบัติงานในตำแหน่ง.....
  - สถานที่ปฏิบัติงาน.....
  - หน้าที่รับผิดชอบ (โดยย่อ).....
  - .....
  - .....
  - .....
  - ภาระงานและผลงานในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา
  - .....
  - .....
  - .....
- 10. ผลงานดีเด่นที่นำเสนอให้พิจารณา (ในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา พร้อมแนบรายละเอียด)
  - 10.1 โครงการหรือกิจกรรม
  - 10.2 การดำเนินโครงการและกิจกรรม
  - 10.3 สรุป/ประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรมที่มีต่อผู้รับบริการ ไม่รับเอกสารโครงการที่เสนอขออนุมัติ
  - 10.4 ประโยชน์ที่ได้รับ
- 11. ความเห็นชอบของผู้เสนอ (เหตุผลที่เห็นสมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการพิจารณา)
  - 11.1 ด้านการครองตน
    - .....
    - .....
  - 11.2 ด้านการครองงาน
    - .....
    - .....
  - 11.3 ด้านการครองคน
    - .....
    - .....
- 12. ผลงานเชิงวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม
  - .....
  - .....
- 13. อื่นๆ.....
  - .....
  - .....
  - .....

## 14. เอกสารที่แนบ เพื่อประกอบการพิจารณา

1. สำเนาทะเบียนบ้าน
2. สำเนาบัตรสมาชิกสภาการพยาบาล (สมัครมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี)
3. สำเนาบัตรสมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ (สมัครมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี)
4. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
5. สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-สกุล
6. หลักฐานการประเมินผลงานกิจกรรม/โครงการ/ลักษณะงาน
7. เอกสารรายละเอียดประกอบตามข้อ 10 จำนวน 3 ชุด

## 15. อื่นๆ (ถ้ามี)

ลงนาม.....ผู้เสนอชื่อผู้รับการพิจารณา

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

**สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคใต้**  
**แบบประเมินผู้สมัครเป็นพยาบาลดีเด่น สาขา.....**

- ระดับผู้บริหาร       ระดับผู้ปฏิบัติการ  
 ระดับ  ปฐมภูมิ     ทุติยภูมิ     ตติยภูมิ

**ผู้รับการพิจารณา** ชื่อ-สกุล นาย/นาง/นางสาว/.....

**ตำแหน่ง**..... **สถานที่ทำงาน**.....

**เป็นสมาชิกสมาคมฯ หมายเลข**.....

**คำชี้แจง** โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับข้อความที่ต้องการ

5 = ดีมาก, 4 = ดี , 3= ดีพอใช้ , 2 = พอใช้ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

เกณฑ์การประเมิน	5	4	3	2	หมายเหตุ
1. คุณลักษณะส่วนตัว (40 คะแนน) 1.1 มีคุณธรรม/จริยธรรม /ซื่อสัตย์สุจริต 1.2 มีมนุษยสัมพันธ์ 1.3 การมีทัศนคติต่อวิชาชีพ/สนับสนุนองค์การวิชาชีพ 1.4 พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ 1.5 มีบุคลิกภาพที่ดี (การแต่งกาย กิริยา ท่าทาง สัมมาคารวะ) 1.6 ประพฤติตนเหมาะสม 1.7 ประพฤติตนตามกฎหมาย/ระเบียบวินัย 1.8 เป็นผู้ นำ/เป็นแบบอย่าง/มีวิสัยทัศน์					
2. คุณสมบัติด้านการปฏิบัติงาน (40 คะแนน) 2.1 มีความรับผิดชอบ 2.2 มีความสามารถในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ 2.3 มีการปฏิบัติงานเป็นทีม 2.4 มีความสามารถในแก้ปัญหาและการตัดสินใจเหมาะสม 2.5 มีความคิดริเริ่ม 2.6 เสียสละ ชยัน อดทน 2.7 พัฒนางานอย่างสม่ำเสมอ 2.8 มีผลงานวิชาการ/วิจัยที่เป็นประโยชน์ต่อผู้รับบริการ					
3. คุณสมบัติเฉพาะสาขา (20 คะแนน) 3.1 มีความรู้การบริหารพยาบาล/การบริการพยาบาล 3.2 มีทักษะการบริการพยาบาล/ทักษะการบริหารการพยาบาล 3.3 มีคุณภาพในการปฏิบัติงาน/ในการบริหารการพยาบาล 3.4 สนับสนุนการพัฒนาบริการพยาบาลของหน่วยงานและสนับสนุนกิจกรรม อื่นๆ					
คะแนนที่ได้					= %



แบบประเมินผู้สมควรเป็นพยาบาลดีเด่น

ชื่อ - สกุล.....

สมาชิกสมาคมพยาบาลฯ เลขที่.....

- สาขาการศึกษาพยาบาล :  ระดับผู้บริหาร       ระดับผู้ปฏิบัติการ  
 สาขาบริการพยาบาล :  ระดับผู้บริหาร       ระดับผู้ปฏิบัติการ  
 ด้านวิจัย :  ระดับผู้บริหาร       ระดับผู้ปฏิบัติการ  
 ด้านนวัตกรรม :  ระดับผู้บริหาร       ระดับผู้ปฏิบัติการ  
 โรงพยาบาลระดับ :  ปฐมภูมิ    ทติยภูมิ    ตติยภูมิ

เกณฑ์การประเมิน	5	4	3	2	หมายเหตุ
1. คุณลักษณะส่วนตัว (20 คะแนน) 1.1 การมีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ 1.2 มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ 1.3 พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ 1.4 เป็นผู้ได้รับการยอมรับและยกย่องจากบุคคลทั่วไป					
2. คุณสมบัติด้านการปฏิบัติงาน (30 คะแนน) 2.1 เป็นหัวหน้าทีมสามารถบริหารจัดการอย่างเหมาะสม 2.2 แก้ปัญหาและตัดสินใจเหมาะสม 2.3 มีการปฏิบัติในรูปสหวิชาชีพ 2.4 มีผลงานชัดเจน เป็นรูปธรรม 2.5 พัฒนางานอย่างสม่ำเสมอ 2.6 ผลสัมฤทธิ์งานเป็นประโยชน์ต่อวิชาชีพ/สังคม					
3. คุณสมบัติเฉพาะสาขา (50 คะแนน) 3.1 มีความรู้การบริหาร/ปฏิบัติการ/การศึกษา 3.2 มีทักษะ/ การศึกษา/ปฏิบัติการ/การศึกษา 3.3 มีคุณภาพในการบริหาร/ปฏิบัติการ/การศึกษา 3.4 มีการเผยแพร่ผลงานสู่สังคมในระดับกว้าง 3.5 ผลงานสนับสนุนการพัฒนาบริการพยาบาลของหน่วยงาน					
คะแนนที่ได้					= %

ลงชื่อ .....กรรมการผู้ประเมิน  
(.....)

## แบบประเมินผู้สมควรเป็นพยาบาลดีเด่นด้านการวิจัย / นวัตกรรม

สาขาการศึกษาและสาขาบริการพยาบาล

 ระดับผู้บริหาร  ระดับผู้ปฏิบัติการระดับ :  ปฐมภูมิ  ทติยภูมิ  ตติยภูมิ

ผู้รับการพิจารณา ชื่อ-สกุล นาย/นาง/นางสาว/.....

ตำแหน่ง.....สถานที่ทำงาน.....

เป็นสมาชิกสมาคมฯ หมายเลข.....

ชื่อผลงานวิจัย / นวัตกรรม .....

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับข้อความที่ต้องการ

5 = ดีมาก, 4=ดี, 3 = ดีพอใช้, 2 = พอใช้ (คะแนนเต็ม 50)

เกณฑ์การประเมิน	5	4	3	2	หมายเหตุ
1. วัตถุประสงค์ของทีมชัดเจน					
2. ระยะเวลาดำเนินงานเหมาะสม					
3. สมาชิกผู้เข้าร่วมทีมเหมาะสม					
4. มีการปฏิบัติในรูปของสหวิชาการหรือสหวิชาชีพ					
5. มีคุณสมบัติของการทำงานเป็นทีม					
6. มีความยั่งยืน และนำสู่การปฏิบัติได้					
7. ผลสัมฤทธิ์ของทีมชัดเจน มีรูปธรรม					
8. ผลสัมฤทธิ์เป็นประโยชน์ต่อกลุ่มเป้าหมาย					
9. มีการเผยแพร่สู่สังคม					
10. ผลการปฏิบัติมีผลดีต่อวิชาชีพ					
คะแนนเต็ม					50 คะแนน
ได้คะแนน					.....คะแนน
คิดเป็นร้อยละ					.....%

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....(ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างาน/เพื่อนร่วมงาน)

วันที่ทำการประเมิน.....

หมายเหตุ ผู้ประเมิน คือ - ผู้บังคับบัญชา หรือ หัวหน้างาน/เพื่อนร่วมงาน จำนวน 1 ชุด  
- เพื่อนร่วมงาน จำนวน 1 ชุด